



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 D.P.R. 28 DICEMBRE 2000, N. 445 IN MATERIA DI PARITÀ DI GENERE (ART. 47 D.L. 31 MAGGIO 2021, N. 77 CONVERTITO IN L. 108/2021)

Il sottoscritto Nicola Caporaso, [REDACTED], in qualità di Legale Rappresentante pro tempore della società ML Cube S.r.l., con sede legale in Milano, Via Rosso di San Secondo n. 1, C.F./P. IVA 11482170963, PEC: mlcube@pec.it, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci, nonché delle conseguenze amministrative previste dalla normativa vigente, ivi inclusa l'esclusione dalle procedure di affidamento ai sensi del D.Lgs. n. 36/2023, in attuazione dell'art. 47 del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, e nel rispetto dei principi di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità),

DICHIARA

quanto segue:

1. Dati generali dell'operatore economico

La società ML Cube S.r.l., C.F./P. IVA 11482170963, svolge la propria attività presso la sede legale sita in Milano, Via Rosso di San Secondo n. 1, nonché presso la sede operativa di Casalnuovo di Napoli (NA), Via Arcora Provinciale n. 110.

2. Contratto collettivo applicato

Alla data della presente dichiarazione, la società applica il CCNL Metalmeccanici Piccola Industria. I rapporti di lavoro sono disciplinati nel rispetto della normativa vigente e dei contratti collettivi applicabili.

3. Situazione del personale al 31 dicembre 2025

Alla data del 31/12/2025, il personale in forza risulta così composto:

- n. 12 dipendenti, di cui: n. 10 con contratto a tempo indeterminato e n. 2 con contratto a tempo determinato;
- n. 2 tirocinanti;
- ripartizione per qualifica: n. 9 impiegati, n. 3 apprendisti;
- ripartizione per genere: n. 1 donna e n. 11 uomini;
- personale altamente qualificato: n. 4 unità.

Si attesta altresì che:

- a decorrere dall'anno 2023 non sono stati effettuati licenziamenti;
- non risultano contenziosi giuslavoristici, né in sede giudiziale né stragiudiziale;



- la società ha sempre adempiuto regolarmente agli obblighi retributivi e contributivi, senza esposizioni debitorie, come risultante dalla documentazione contabile e dai bilanci approvati.

4. Parità di genere e non discriminazione

La società dichiara e attesta che:

- a) Parità di trattamento: è garantito il rispetto del principio di parità di trattamento tra uomini e donne, ivi compresa la parità retributiva per mansioni equivalenti o di pari valore;
- b) Accesso, formazione e sviluppo professionale: le politiche aziendali in materia di selezione, assunzione, formazione, promozione e assegnazione delle mansioni sono improntate a criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori, senza distinzione di genere;
- c) Condizioni di lavoro: è assicurato un ambiente di lavoro conforme ai principi di pari opportunità, inclusivo e rispettoso della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori, nonché idoneo a prevenire fenomeni di discriminazione e molestie;
- d) Obblighi di cui al rapporto biennale: la società non è soggetta agli obblighi di redazione e trasmissione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, ai sensi della normativa vigente.

5. Politiche incentivanti

A decorrere dall'anno 2026, la società prevede l'erogazione di sistemi incentivanti a favore del personale, determinati sulla base delle competenze, delle performance e delle mansioni svolte, nel rispetto dei principi di equità e non discriminazione.

Milano, 20/03/2026

In fede,
Nicola Caporaso
Amministratore Unico

